

PRAKOVA

— ADVISORY —

Cabinet de Conseil et de Formation

PRAKOVA TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

**Développer des leaders capables
de transformer leur organisation.**

PRAKOVA Transformational Leadership est un parcours de développement du leadership transformationnel destiné aux dirigeants, cadres et managers appelés à mobiliser des équipes, conduire le changement et porter la transformation dans leur organisation.

— UN PARCOURS DE 2 MOIS —



**SE
TRANSFORMER**



INSPIRER



MOBILISER



TRANSFORMER



FORMATION
INTENSIVE



MISE EN PRATIQUE



ACCOMPAGNEMENT



ÉVALUATION

POURQUOI CE PROGRAMME ?

TRANSFORMER UNE ORGANISATION COMMENCE PAR TRANSFORMER LA MANIÈRE DE LA DIRIGER.



Les organisations évoluent dans des environnements de plus en plus complexes et doivent s'adapter, innover et se transformer.



Mais la transformation ne repose pas uniquement sur de nouvelles stratégies, structures ou procédures.

Elle dépend également de la capacité des leaders à :

- ✓ donner une direction claire ;
- ✓ créer du sens ;
- ✓ inspirer et mobiliser les équipes ;
- ✓ développer la responsabilisation ;
- ✓ faire face aux résistances ;
- ✓ conduire le changement ;
- ✓ transformer les pratiques et produire des résultats.

PRAXOVA TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

Un parcours qui aide les leaders à passer :



DE LA PRISE
DE CONSCIENCE



À L'ACTION



À LA
TRANSFORMATION

POUR QUI ?

DIRIGEANTS • CADRES • MANAGERS

Pour celles et ceux qui sont appelés à :



MOBILISER
DES ÉQUIPES



CONDUIRE
LE CHANGEMENT



PORTER
LA TRANSFORMATION

UN PARCOURS DE TRANSFORMATION EN 4 ÉTAPES

01



DIAGNOSTIC

Avant le programme

Évaluation initiale du niveau de leadership

Une évaluation structurée par PRAXOVA pour identifier les forces du participant et ses principaux axes de développement.

02



SE DÉVELOPPER

Atelier intensif — 2 jours

Un travail autour de quatre capacités essentielles :

MODULE 1 : SE TRANSFORMER

Développer sa posture et sa conscience de soi.

MODULE 2 : INSPIRER

Donner une direction et créer du sens.

MODULE 3 : MOBILISER

Créer la confiance, l'engagement et la responsabilisation.

MODULE 4 : TRANSFORMER

Conduire le changement et produire des résultats.

03



METTRE EN PRATIQUE

Pendant 2 mois

Chaque participant travaille sur un défi réel de leadership dans son environnement professionnel.

À MI-PARCOURS

Session de suivi et d'ajustement

Faire le point • Analyser l'expérience • Ajuster les actions

04



ÉVALUER ET CONSOLIDER

Atelier final

Évaluation de la progression et consolidation des acquis
Mesurer l'évolution depuis le diagnostic initial, évaluer les acquis et les changements mis en pratique, puis définir les priorités de développement pour la suite.

LES OUTILS DU PARCOURS



✓ Diagnostic initial du leadership



✓ Leadership Transformation Challenge



✓ Bilan de mi-parcours



✓ Évaluation finale de la progression



✓ Leadership Continuity Plan



FORMATION
INTENSIVE



MISE EN
PRATIQUE



ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ



ÉVALUATION
CONTINUE

VOS COACHS / ACCOMPAGNATEURS



Dr Bertrand Magloire NDONGMO
(Cameroun)

Universitaire • Expert en transformation des organisations

Membre du Réseau international pour
la transformation des organisations

Master Coach Entreprise —
Académie Européenne de Coaching



Leïla LOUHIBI
(France)

Experte en conduite du changement et dynamiques humaines

Membre du Réseau international pour
la transformation des organisations

Master Coach de Vie —
Académie Européenne de Coaching

ILS NOUS FONT CONFIANCE



PRAXOVA TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

De la prise de conscience à l'action, puis de l'action à la transformation.

Contactez PRAXOVA pour organiser ce parcours au sein de votre organisation.



Téléphone :
Cm : +237 693 361 645
Fr : +33 624 188 386



E-mail :
contact@praxovagroup.com



Site web :
www.praxovagroup.com